



ШАНОВНІ СПІВРОБІТНИКИ!

Той, хто бажає великих досягнень, потребує чіткого напрямку. Саме в цьому нам допомагає «Компас». Наші цінності є фундаментом нашої компанії, що визначають нашу поведінку як усередині компанії, так і за її межами.

«Компас» показує нам, чого ми прагнемо, у якому напрямку ми хочемо рухатися, і допомагає ухвалювати правильні рішення.

Найефективніша співпраця можлива тоді, коли переконання й дії наших співробітників узгоджуються з цінностями компанії.

Christian Buhl
CEO



Ознайомтеся з інтерактивним
«Компасом» Geberit за посиланням
gin.geberit.com

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona
T +41 55 221 63 00
www.geberit.com

КОМПАС GEBERIT



ЯДРО GEBERIT

Mastering Water — адже людям потрібні сантехнічні вироби з відмінними характеристиками.

Вода відіграє ключову роль у харчуванні, гігієні та як засіб транспортування. Наші довговічні, інноваційні та ресурсоощадні сантехнічні вироби роблять вагомий внесок у забезпечення цих базових потреб. Понад 150 років ми є надійним партнером у сантехнічній галузі. Наша компетентність ґрунтується на комплексному розумінні властивостей води та способах її безпечного й ефективного використання. Ми постійно вдосконалюємо свої вироби та встановлюємо нові стандарти, покликані поліпшити повсякденне життя людей.

ЦІННОСТІ

Основні переконання, які відображають культуру Geberit. Вони визначають, що ми вважаємо правильним, а що хибним. Цінності обов'язкові для всіх співробітників.

ЦІЛІСНІСТЬ

Ми діємо прямо та чесно, ставимося одне до одного з повагою та виявляємо послідовність у тому, що говоримо й робимо.

СКРОМНІСТЬ

Ми маємо амбіції та завжди прагнемо видатних досягнень, але діємо прагматично й скромно.

СПІВПРАЦЯ

Ми надійні, довіряємо одне одному та підтримуємо одне одного. Ми ділимося знаннями й конструктивно співпрацюємо, щоб знайти максимально ефективне рішення.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Кожен із нас відповідає за свої рішення, дії та результати. На перше місце ми ставимо не особисті інтереси, а благо компанії.

ПРИНЦИПИ КЕРУВАННЯ

Вимоги до поведінки співробітників та очікування щодо їхніх дій і рішень — як у сфері керування персоналом, так і в межах професійної відповідальності.

ФОКУС

Ми фокусуємося на головному та діємо дисципліновано. Ми задаємо чіткий напрямок і ясно окреслюємо сфери відповідальності. Ми дотримуємося ефективності наших структур і процесів.

РІШУЧИСТЬ

Ми ухвалюємо свідомі й чіткі рішення, послідовно реалізуємо їх і перевіряємо результати. Ми допускаємо наявність помилок, але не некомпетентності.

ПРОДУКТИВНІСТЬ

Ми орієнтовані на результат та ефективність і діємо по-діловому. Ми ставимо перед собою контрольовані та амбітні цілі.

ЗАОХОЧЕННЯ

Ми вчимо на прикладах для наслідування. Ми надихаємо й мотивуємо своїх співробітників робити максимальний внесок. Ми делегуємо вниз — наскільки це можливо — і вгору — наскільки це потрібно.

СТІЙКІСТЬ

Ми маємо високий рівень оперативної готовності. Під тиском ми мислимо ясно, реагуємо розсудливо та зберігаємо спокій.

КОМУНІКАЦІЯ

Ми фокусуємося на інформації, важливій для відповідних груп інтересів. Ми дослухаємося одне до одного та висловлюємося чітко й по суті.

